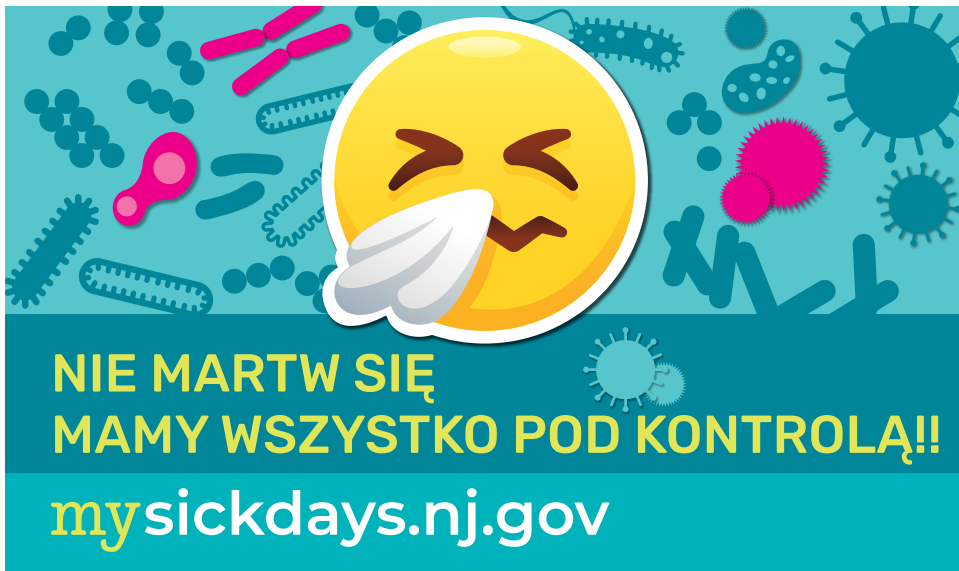




Pracownicy NJ

Teraz przysługuje Wam prawo do płatnego urlopu chorobowego. Zgodnie z prawem uprawnieni są pracownicy pełnoetatowi, zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin oraz pracownicy tymczasowi.

Wykorzystaj czas urlopu chorobowego na zatroszczenie się o siebie lub członka rodziny – definicja troski o rodzinę obejmuje:

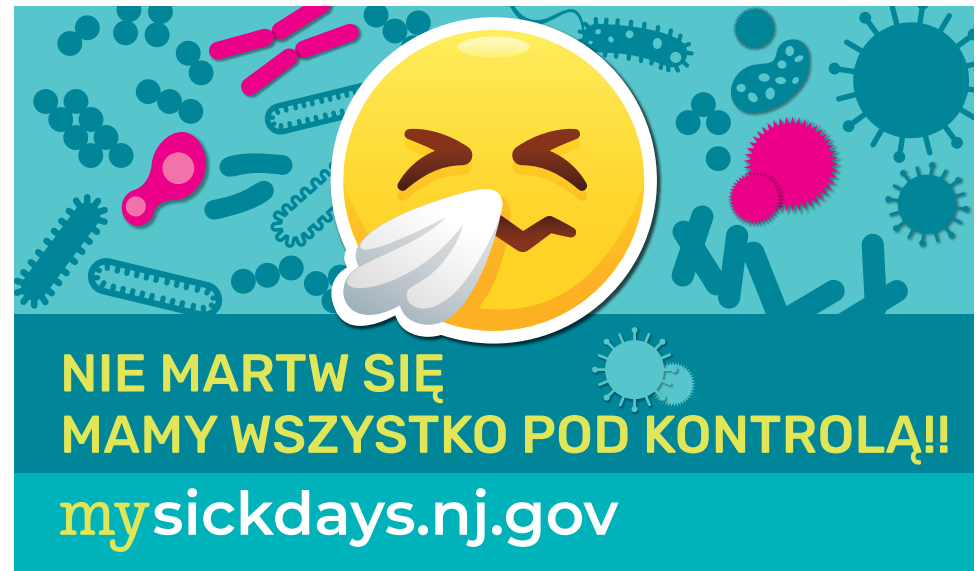
- choroby o podłożu fizycznym/psychicznym lub zadbanie o dobrą kondycję
- radzenie sobie z przemocą domową lub o podłożu seksualnym
- uczestnictwo w szkolnym zebraniu Twojego dziecka

Pracownicy zyskują **1 godzinę urlopu chorobowego** za **każde przepracowane 30 godzin**, aż do 40 godzin rocznie.

Karanie Cię za wybranie urlopu chorobowego, na który sobie zapracowałeś lub zmuszanie do znalezienia zastępstwa jest niezgodne z prawem. Twój pracodawca nie ma podstaw do proszenia Cię o przedstawienie dokumentacji, chyba że Twój urlop trwa dłużej niż 2 dni z rzędu.

Aby dowiedzieć się więcej, wejdź na mysickdays.nj.gov

Aby uzyskać więcej informacji o prawach i korzyściach, odwiedź stronę nj.gov/labor



Pracownicy NJ

Teraz przysługuje Wam prawo do płatnego urlopu chorobowego. Zgodnie z prawem uprawnieni są pracownicy pełnoetatowi, zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin oraz pracownicy tymczasowi.

Wykorzystaj czas urlopu chorobowego na zatroszczenie się o siebie lub członka rodziny – definicja troski o rodzinę obejmuje:

- choroby o podłożu fizycznym/psychicznym lub zadbanie o dobrą kondycję
- radzenie sobie z przemocą domową lub o podłożu seksualnym
- uczestnictwo w szkolnym zebraniu Twojego dziecka

Pracownicy zyskują **1 godzinę urlopu chorobowego** za **każde przepracowane 30 godzin**, aż do 40 godzin rocznie.

Karanie Cię za wybranie urlopu chorobowego, na który sobie zapracowałeś lub zmuszanie do znalezienia zastępstwa jest niezgodne z prawem. Twój pracodawca nie ma podstaw do proszenia Cię o przedstawienie dokumentacji, chyba że Twój urlop trwa dłużej niż 2 dni z rzędu.

Aby dowiedzieć się więcej, wejdź na mysickdays.nj.gov

Aby uzyskać więcej informacji o prawach i korzyściach, odwiedź stronę nj.gov/labor





NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)



NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)